

**2025 학교예술강사 지원사업
학생 만족도 조사 및 복무관리
가이드[예술강사용]**

2025. 4.

한국문화예술교육진흥원 및 지역운영기관

□ 전년대비 변경사항

| 구분 | 2024년 | 2025년 |
|-------------------|---|--|
| 추진내용 | 학생 만족도 조사 및 복무관리 | 좌동 |
| 조사진행 요청시기 | 수업 종료 후 | 수업 80% 진행 이후 |
| 관리지표 및 설문문항 | [관리지표] - 교육관리(학생 만족도 조사) (60%) · 5점 척도 객관식 5개, 서술형 1개 (①예술전문성(교과/교과 외), ②수업역량, ③학생과의 상호작용, ④강사소양, ⑤종합만족도) - 복무관리 (40%) · 근로계약 이행 및 관리, 출강시수 관리, 법정의무교육 이수 여부 [설문문항] 24년도 가이드 참조 | [관리지표] 좌동 [설문문항] 일부 문항 문구 수정 ※ 5p 참조 |
| 환류체계 | - 조사 결과 제공 · 학생 만족도 조사 결과제공 (총 3회 / 1·2차 정기 2회, 최종 1회) · 종합결과 - 연수 제공 · 종합결과를 바탕으로 평점 70점 미만 강사 의무연수 시행 | - 조사 결과 제공 · 학생 만족도 조사 결과 제공(총 2회) · 종합결과 - 경력개발 컨설팅 우선 지원 신규 · 학생 만족도 조사 결과 기반으로 컨설팅 참 여 기회 우선 지원 - 연수 제공 · 종합결과를 바탕으로 평점 70점 미만 강사 역량강화 연수 시행 |

I. 추진 목적

- ▶ 학교예술강사 지원사업 학생 만족도 조사 추진을 통해 교육활동에 대한 자체 점검 및 역량개발 자료로 예술강사 대상 결과 제공
- ▶ 학생 만족도 조사의 제도화를 통해 학교예술강사 지원사업의 발전 및 문화예술교육 발전의 토대 마련
- ▶ 법정의무교육 등 교육현장의 요구에 대응하고 공정하고 투명한 근무환경을 조성

Ⅱ. 추진일정 및 절차

| 구분 | 학생 만족도 조사(60%) | 구분 | 복무관리(40%) |
|-------------------------|---|---|---|
| 1차 | (7. 18.(금)까지) 조사진행 (7. 28.(월)) 결과점검/게시 | 상시 | (~9월 30일) · 근로계약 체결 완료 * 변경 근로계약 포함 · 출강결과 등록 완료 · 법정 의무교육 이수증 등록 완료 * 변경계약, 출강결과 및 법정 의무교육 등록의 경우 개인별 계약기간 내 시행 |
| 2차 | (10. 2.(금)까지) 조사 진행 (10. 20.(월)) 결과점검/게시 | | |
| 종합결과 안내 (25. 10월 예정) | | · 온라인시스템 공지사항 안내(소명대상 및 신청기간 포함) · 소명대상(연수대상) 별도 안내(메일/문자) | |

Ⅲ. 학생 만족도 조사 및 복무관리 지표

| 구분 | 영역 | 지표 | 내용 | |
|--------------------------|------------|----------------|--|---|
| 학생 만족도 조사 (60%) | 예술 전문성 | 예술전문성 | 교과 | 선생님 덕분에 교과내용에 대해 보다 풍성한 예술적 경험을 할 수 있었다. |
| | | | 교과 외 | 선생님의 수업이 다양한 방면에서 예술적 시각이 성장하는 데 도움이 되었다. |
| | 교육 전문성 | 수업역량 | 선생님과 하는 수업은 체계적이고 재미있어서 적극적으로 참여하였다. | |
| | | 학생과의 상호작용 | 선생님은 우리들이 수업에 잘 참여할 수 있도록 도와주시고, 우리의 생각과 감정을 존중해주셨다. | |
| | 강사역량 | 강사소양 | 선생님은 열의를 갖고 성실하게 수업을 하셨다. | |
| | 전반적 만족도 | 종합만족도 | 선생님의 수업이 만족스러워 예술수업에 흥미와 관심을 갖게 되었다. | |
| 종합의견(개방형) | | 좋았던 점, 개선 필요사항 | | |
| 복무 관리 (40%) | 업무 협조도 | 근로계약 이행 | 근로계약 체결의무 이행 여부(* 근거: 취업규칙 제7조제4항) | |
| | | 근로계약 관리 | 연간 계약 변경사항 등 계약관리 협조 | |
| | | 출강시수 관리 | 출강결과 등록/관리 이행: 출강시수 미등록 해당 | |
| | | 법정의무교육 | 교육진흥원이 제공하는 5대 법정의무교육 이수 및 이수증 등록 여부 | |

Ⅳ. 학생 만족도 조사 개요

- ▶ 대상자: 배치받은 분야-교육과정 건의 수업이 80% 이상 완료되었으며, 근로계약 체결 및 최소 1시수 이상 출강한 전체 예술강사
- ▶ 수행자: 해당 예술강사 수업에 참여한 수혜학생 전체 ※ 특수학교 및 특수학급 학생 제외
- ▶ 조사기간: 2025년 4월 ~ 9월(*사업기간 조정시 조사기간 변경 예정)
- ▶ 조사시기: '분야-교육과정' 건별 수업 80% 이상 완료 이후 만족도 조사 실시
 - ✓ 운영학교는 건별 수업 80% 이상 완료 시점 기준으로 사업기간 내 실시
 - ※ 강사 및 학교 포기 건도 1시수 이상 수업을 진행하였을 경우 만족도 조사 시행 필요
- ▶ 조사실행 및 마감: 학교는 조사 종료 직후에 마감 처리

- ▶ 결과게시: 지역운영기관에서 마감 처리된 건에 한하여 게시 처리
※ 예술강사는 지역운영기관의 조사 결과게시 이후 상시 조회 가능
- ▶ 조사방법: 온라인시스템(aschool.arte.or.kr)을 통한 온라인 조사
 - 배치완료 후 시스템에서 생성되는 조사 URL 또는 QR코드를 담당교사가 수혜학생에게 배포하여 학생별로 온라인 조사를 실시
- ▶ 조사내용: 예술강사의 예술전문성, 교육전문성, 강사역량, 성실성, 전반적 만족도 등에 대한 설문문항으로 구성(총 6개 문항)
- ▶ 결과활용: 조사결과는 향후 수업 프로그램 개발 및 역량개발 등에 활용할 수 있도록 예술강사 대상 개별 제공
※ 조사결과는 예술강사별 자체 역량강화를 위한 목적으로만 제공 및 활용
- ▶ 문의처: 해당 지역운영기관으로 문의

V. 복무관리 개요

- ▶ 대 상 자: 근로계약 체결 및 최소 1시수 이상 출강한 전체 예술강사
※ 단, 최종 종합결과 대상자는 최소 34시수 이상 출강한 예술강사
- ▶ 추진기간: 2025년 4월 ~ 9월
(* 사업기간 조정시 추진기간 변경 예정이며 추진기간 중 실제 강사별 근로계약 기간 내 복무사항 적용)
- ▶ 결과게시: 최종 종합결과 조회 일정 이후(2025년 10월 예정)
- ▶ 문의처: 해당 지역운영기관으로 문의

✓ 알아두세요!

- 복무관리는 아래와 같이 '근로계약 이행, 근로계약 관리, 출강시수 관리, 법정 의무교육' 총 4개의 지표를 기준으로 **온라인시스템(Aschool)에 등록된 정보를 따릅니다.**
- 복무관리는 총 40점 만점이며, 각 지표는 진행상태와 기준에 따라 반영 점수가 달라질 수 있습니다. 각 지표에 해당되는 복무사항을 준수 할 경우, 만점을 받으실 수 있도록 구성하였습니다.

- ▶ 복무관리 지표 안내 ※ 사업기간 조정시, 적용 기준 변동 가능

| 지표 | 세부내용 | | |
|---------|-------------------------------------|--|---------|
| 근로계약 이행 | - 출강 이전 계약: 5점 / 출강 이후 계약: 0점 | | |
| | 적용 기준 | | 반영 |
| | 출강 이후 계약 | 출강 중이나 근로계약을 미체결한 예술강사 | · 0점 처리 |
| | | 사업기간 종료일(25.9.30.) 이내에 근로계약을 미체결한 예술강사 | · 0점 처리 |
| 근로계약 관리 | - 출강 이전 변경 계약: 5점 / 출강 이후 변경 계약: 0점 | | |
| | 적용 기준 | | 반영 |
| | 출강 이후 | 출강 중이나 변경 근로계약을 미체결한 예술강사 | · 0점 처리 |

| | | | |
|--|----------------------------------|--|-------------------------|
| | 변경 계약 | 사업기간 종료일(25.9.30.) 이내에 변경 근로계약을 미체결한 예술강사 | · 0점 처리 |
| 출강시수 관리 | - 기간 이내 처리: 15점 / 기간 이외 처리: 0점 | | |
| | 적용 기준 | | 반영 |
| | 당월 출강결과 미등록 시수 발생 시 | | · 시수 당 1점 감점(최대 15점 감점) |
| | 사업기간 종료일(25.9.30.) 이후에 미등록 시수 발생 | | · 시수 당 1점 감점(최대 15점 감점) |
| ※ 미등록 시수: 예술강사가 당월 출강결과를 기한 이내에 등록하지 않았고, 이후에 등록하게 되는 시수 | | | |
| 법정의무 교육 | - 기준 준수: 15점 / 기준 미준수: 0점 | | |
| | 적용 기준 | | 반영 |
| | 5대 법정의무교육 이수 및 이수증 등록 | | · 15점 반영 |
| | 5대 법정의무교육 미이수 및 이수증 미등록 | | · 0점 처리 |
| ※ 교육이수를 하였으나 온라인시스템에 이수증 미등록건은 미이수로 간주하여 감점됨 | | | |
| ※ 법정의무교육 이수를 위한 근로계약 변경은 불가 | | | |
| ※ 법정의무교육 관련 세부 내용은 별도 안내문 참고 | | | |

✓ (참고) 온라인시스템 복무사항 관련 공지사항 게시물 안내

- 근로계약 및 출강관리 관련 사항
 - 제목: 2025 학교예술강사 지원사업 교육활동 안내
 - 등록일: 2025-04-14
- 법정의무교육 관련 사항
 - 제목: 2025 학교예술강사 지원사업 법정의무교육 안내
 - 등록일: 2025-03-31






[참고사항]

① 만족도 조사지 문항 ※ 전년 대비 변동사항 파란색 표기

- ▶ 문항구성: 5점 척도의 객관식 문항 5개 및 서술형 문항 1개로 구성

| 조사영역 | | 설문 문항 | | | |
|------|------------|--|--------------------------------------|--|---|
| | | 초등용 | | 중등용 | |
| 1 | 예술 전문성 | 교과 | 선생님의 수업에서 교과서의 내용을 생생하게 배울 수 있었나요? | 교과 | 선생님 덕분에 교과 내용에 대해 보다 풍성한 예술적 경험을 할 수 있었다. |
| | | 교과외 | 선생님의 수업에서 전문적으로 다양한 예술 체험을 할 수 있었나요? | 교과외 | 선생님의 수업이 다양한 방면에서 예술적 시각이 성장하는데 도움이 되었다. |
| 2 | 수업역량 | 선생님의 수업 내용이 흥미로워서 예술에 대한 궁금증을 해소할 수 있었나요? | | 선생님과 하는 수업은 체계적이고 재미있어서 적극적으로 참여하였다. | |
| 3 | 학생과의 상호작용 | 선생님은 우리들이 수업에 흥미와 관심을 가질 수 있도록 격려하고 존중해주셨나요? | | 선생님은 우리들이 수업에 잘 참여할 수 있도록 도와주시고, 우리의 생각과 감정을 존중해주셨다. | |
| 4 | 강사소양 | 선생님은 열정을 갖고 성실하게 수업을 하셨나요? | | 선생님은 열의를 갖고 성실하게 수업을 하셨다. | |
| 5 | 종합 만족도 | 선생님이 수업을 잘 이끌어주셔서 재미있고 좋았나요? | | 선생님의 수업이 만족스러워 예술 수업에 흥미와 관심을 갖게 되었다. | |
| 6 | 종합의견 (개방형) | 선생님 수업의 좋은 점이나 바라는 점은 무엇입니까? | | 좋았던 점이나 개선이 필요한 사항에 대해 자유롭게 적어주세요 | |

- ▶ 1~5번 문항은 평소 학생들이 느낀 예술강사 선생님의 수업과 가장 가깝다고 생각하는 곳에 클릭하여 응답하기

| 전혀 그렇지 않다 | 그렇지 않다 | 보통이다 | 그렇다 | 매우 그렇다 |
|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |

※ 참고: 전혀 그렇지 않다(1점) / 그렇지 않다(2점) / 보통이다(3점) / 그렇다(4점) / 매우 그렇다(5점)

- ▶ 6번 문항은 평소 예술강사 선생님의 수업에 대해 꼭 말하고 싶었던 의견을 자유롭게 작성하기(주관식으로 작성하기)

② 만족도 조사 결과조회

- ✓ (예) [지역] 드롭박스 선택하여 전국, 출강지역 평균점수와 나의 항목별 평균점수 비교 가능 / [교급] 드롭박스 선택하여 전체, 초등별 평균점수와 나의 항목별 평균점수 비교 가능 ※ 세부 시스템 활용 방법은 p12 참고

[illegible]

③-1 만족도 조사 관련 FAQ

Q. 학생 만족도 조사 결과를 담당교사가 열람할 수 있나요?

담당교사는 온라인시스템을 통해 학생들이 응답한 결과를 열람할 수 있습니다.

Q. 학생 만족도 조사점수가 생각보다 낮게 나왔습니다. 해당 결과로 인한 불이익 및 제재 조치가 있나요?

학생 만족도 조사의 추진목적은 **예술강사 선생님께서 자신의 교육활동에 대해 점검하고 향후 보완할 수 있는 역량개발 자료를 제공하기** 위함입니다. 이에 조사결과에 따른 제재 조치 및 불이익 등의 절차는 없습니다.

Q. 운영학교에서 게시 완료된 학생 만족도 조사 결과의 내용에서 수정이 필요하다고 합니다. 조사결과 게시가 이미 완료된 건도 수정이 가능한가요?

지역운영기관에서 조사결과를 게시한 이후에는 내용 수정이 불가합니다. 다만, 조사결과에 오류가 있다면 운영학교에서 지역운영기관으로 문의하도록 안내해주시기 바랍니다.

✓ 게시가 완료된 건은 상태값이 '게시'로 변경되며 해당 건은 수정 불가

Q. 학생 만족도 조사는 반드시 수업이 80% 이상 완료 후에 진행되어야 하나요?

보다 정확한 만족도 조사 결과 제공 및 참여율 제고를 위해 **해당 분야-교육과정 건별 수업이 80% 이상 완료된 이후 진행하도록 운영학교에 안내하고** 있습니다.

✓ 이미 수업이 종료된 경우는 9월까지 학교에서 조사를 진행할 수 있습니다. 9월 말에 수업 진행률이 80% 도달하는 경우에는 80% 진행이 되지 않더라도 9월 중에 조사를 완료할 예정입니다.(사업기간 연장 시 종료월 변경 가능)

Q. 동일한 학교에 2개(교과 / 창의적 체험활동) 교육과정의 수업을 모두 출강하고 있는데 만족도 조사는 몇 번 받는 것인가요?

교육과정별로 수업방식 및 교육내용 등이 서로 다르며, 문항도 역시 일부 다르게 구성되어 있기 때문에 만족도 조사는 각 분야-교육과정 건별로 진행하고 있습니다. 따라서 **동일한 학교에 2개 교육과정의 수업을 모두 출강하는 경우, 만족도 조사는 각 분야-교육과정 건별로 총 2회 받으시게 됩니다. 참고로 조사 URL/QR코드도 총 2개가 생성됩니다.**

(아래 E학교 사례 참고)

✓ (참고) 조사 추진 사례 예시

| 학교 | 분야 /교육과정 | 배치 강사 | 최종 | | | 조사 횟수 | 비고 |
|-----|---------------------|----------|----------|--------------------------|----------|----------|--|
| | | | 배치 시수 | 출강 시수 | 출강 기간 | | |
| A학교 | 연극 /교과 | a강사 | 100 | 100 | 4~9월 | 1회 | · 분야-교육과정 1건에 대한 조사 총 1회 실시 |
| B학교 | 국악 /교과 | b강사 | 100 | 100 | 4~9월 | 2회 | · 분야-교육과정 2건에 대한 조사 총 2회 실시 |
| | 국악/ 창의적 체험활동 | c강사 | 50 | 50 | 4~7월 | | |
| C학교 | 무용/ 창의적 체험활동 | d강사 | 80 | 80 | 4~9월 | 2회 | · 분야-교육과정 1건에 배치된 2명의 강사에 대한 조사 총 2회 실시 |
| | | e강사 | 20 | 20 | 7~9월 | | |
| D학교 | 공예/ 교과 | f강사 | 60 | 8 (8시수 출강 후 포기) | 4월 | 1회 | · 강사 및 학교 포기 건도 1시수 이상 출강하였을 경우에는 조사 실시 |
| E학교 | 디자인/ 교과 | g강사 | 40 | 40 | 4~6월 | 2회 | · 동일한 강사가 2개 교육과정에 출강하였을 경우에는 조사 총 2회 실시 |
| | 디자인/ 창의적 체험활동 | | 50 | 50 | 4~6월 | | |

Q. 특수학교 및 특수학급 학생들은 왜 조사대상이 아닌가요?

일부 특수학교 및 특수학급 학생들의 경우, 온라인 조사 방식 등을 추진하는데 어려움이 있을 수 있어 대상에서 제외되었으나, 향후 해당 학생들을 위한 조사 및 질문방식 간소화 등의 고민을 통해 모든 수혜학생들의 만족도가 조사될 수 있도록 하겠습니다.

Q. 7월 말에 수업이 종료되어 운영학교에서 조사를 실시하지 못했습니다. 어떻게 하나요?

안내일(4월) 이후부터는 운영학교에서 만족도 조사가 상시로 실시가 가능하기 때문에, 학교에서 현재 조사를 진행해주시면 됩니다. 예술강사 선생님의 만족도 조사 결과는 학교의 마감 처리와 지역운영기관의 결과 게시일 이후에 확인할 수 있다는 점을 참고해주시기 바랍니다.

Q. 예술강사(또는 운영학교)의 사정으로 인해 수업을 중간에 포기하게 되었는데, 이 경우에도 운영학교에서는 조사를 실시하나요?

특정 분야-교육과정 수업을 포기한 경우, 해당 분야-교육과정에 배치되어 1시수 이상 수업을 진행하셨다면 만족도 조사 대상에 포함됩니다.

Q. 수업과 무관한 사람이 임의로 만족도 조사를 응답하는 경우는 발생하지 않나요?

학교-강사 배치가 완료되면, 담당교사 페이지에서만 만족도 조사 URL/QR코드 주소가 생성됩니다. '분야-교육과정-예술강사' 건별로 생성된 URL/QR코드는 모두 다르게 설정되므로 수업과 무관한 사람이 해당 URL/QR코드를 확인할 수 없습니다.

③-2 복무 관리 관련 FAQ

Q. '근로계약 관리' 항목이 감점되는 사유는 무엇인가요?

해당 항목은 '변경계약' 체결 사유 발생시 사전에 관리 및 진행이 되었는지를 보기 위함입니다. 따라서, 출강 이후 변경계약이 체결된 경우 감점이 됩니다.

계약체결은 승인까지 시일이 소요됩니다. 따라서, 학교와 사전에 출강일정이 확정되어 있는 것이 중요하니 참고부탁드립니다.

Q. '법정의무교육' 항목이 감점되는 사유는 무엇인가요?

사용자(진흥원)에게는 재직 중인 예술강사에게 법정의무교육 제공을 해야 하는 의무가 발생합니다. 따라서, 교육을 이수*하고 이수 여부를 사용자가 알 수 있도록 '온라인시스템에 이수증을 등록하였는지'까지 확인하는 항목입니다.

* 조건: 1)진흥원이 제공하는 교육플랫폼에서 2)계약기간 동안 이수

Q. 일부 항목이 0점입니다. 불이익이 있나요?

항목별이 아닌 종합결과 점수를 통하여 환류대상자 대상으로 소명 기회 및 연수 제공을 추진하고 있습니다. 일부 항목 0점에 대한 별도 제재 조치는 없습니다.

③-3 종합결과 관련 FAQ

Q. 학생만족도조사 점수가 없고 복무관리에서 만점(40점)을 받았습니다. 최종적으로 종합결과 점수가 40점인데 소명자료를 제출해야 하나요?

학생 만족도 조사 점수가 없다면 종합결과 대상자가 아닙니다. 따라서 점수에 대한 소명자료 제출 대상자가 아닙니다. 또한 예술강사님께서 별도로 진행하실 부분도 없습니다.

* 대상자: 종합결과 점수 70점 미만자이며 학생 만족도 조사 및 복무관리 점수 결과가 있는 예술강사

Q. 소명자료를 제출했는데 왜 점수 반영이 되지 않나요?

제출 주신 소명자료로 점수 상향 조정이 가능한지 검토합니다. 별도 보완제출 요청은 하지 않으니 제출 전 전체 서류 확인 후 제출해 주시기 바랍니다. 검토결과가 적절하다 판단되는 경우 반영하며 소명 결과는 메일 등으로 안내 예정이니 참고바랍니다.

④ 온라인시스템 활용 매뉴얼

1. 온라인시스템 로그인

1) 학교예술강사 지원사업 온라인시스템(aschool.arte.or.kr) 로그인

※ 한국문화예술교육진흥원 대표 홈페이지의 아이디 및 비밀번호와 동일합니다.

2) [메인페이지] - [평가/조사관리] 메뉴 클릭

2) 학생 만족도 조사 세부결과 확인

- ① 선택 체크 후 '적용' 클릭 시, 출강학교 간 학생 만족도 조사 결과 비교·분석 가능
 ※ 기본정보 아래 강사명 부분에서 응답자 수와 평점(평균점수)이 표기됩니다.

| * 기본정보 | | | | | | | |
|--|----|-----|----|---------|----------|------|------|
| 사업명 | | | | 분야 | | | |
| 강사명 | | | | 강사번호 | | | |
| 선택항목 응답자 | | | | 선택항목 평점 | | | |
| * 강사명 | | | | | | | |
| 선택 | 지역 | 학교명 | 교급 | 분야 | 교육과정 | 응답자수 | 평점 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 경기 | | | | 창의적 체험활동 | 50 | 4.16 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 충남 | | | | 교과 | 8 | 3.63 |
| <div> <div>지역</div> <div>전국 ▼</div> <div>교급</div> <div>전체 ▼</div> <div>분야</div> <div>전체 ▼</div> <div>교육과정</div> <div>전체 ▼</div> </div> | | | | | | | |
| 적용 | | | | | | | |

- ② 지역/교급/분야/교육과정 추가 설정 후, '적용' 클릭 시, 해당 출강 정보 간 학생 만족도 조사 결과 비교·분석 가능

※ 본인이 출강한 정보(지역/교급/분야/교육과정)를 선택할 수 있으며, 그 외 전국, 전체 교급, 전체 분야, 전체 교육과정을 설정할 수 있습니다.

| * 기본정보 | | | | | | | |
|--|----|-----|----|---------|----------|------|------|
| 사업명 | | | | 분야 | | | |
| 강사명 | | | | 강사번호 | | | |
| 선택항목 응답자 | | | | 선택항목 평점 | | | |
| * 강사명 | | | | | | | |
| 선택 | 지역 | 학교명 | 교급 | 분야 | 교육과정 | 응답자수 | 평점 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 경기 | | | | 창의적 체험활동 | 50 | 4.16 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 충남 | | | | 교과 | 8 | 3.63 |
| <div> <div>지역</div> <div>전국 ▼</div> <div>교급</div> <div>전체 ▼</div> <div>분야</div> <div>전체 ▼</div> <div>교육과정</div> <div>전체 ▼</div> </div> | | | | | | | |
| 적용 | | | | | | | |

③ 그래프 및 점수를 통한 학생 만족도 조사 결과 확인

※ 위 ①과 ②부분을 다양하게 조합하면, 본인과 비교대상 간의 결과 확인이 가능합니다.



④ 주관식(개방형) 응답 확인

※ 주관식(개방형) 응답은 배치 건별 선택현황에 따라 응답자 수만큼 표기됩니다.

| 항목 | 강사명 | 비교대상 |
|----------|----------------------------|------|
| 예술전문성 | 4.15 | 4.55 |
| 수업진행 | 3.81 | 4.43 |
| 학생관리 | 3.85 | 4.43 |
| 강사소양 | 3.8 | 4.44 |
| 종합만족도 | 3.78 | 4.45 |
| 항목 | 비교대상 | |
| 종합의견(개방) | 선생님 수업 너무 재밌고 끝난게 너무 아쉬웠다. | |
| 종합의견(개방) | | |

3. 복무관리 점수 및 종합결과 확인

1) [메인페이지] - [평가/조사관리] - [종합결과] 메뉴 클릭

※ 복무관리 점수 및 종합결과를 확인할 수 있습니다.

※ 학생 만족도 조사 점수의 100점 환산 점수를 확인할 수 있습니다.

학교예술강사 지원사업

기본정보관리

접수관리

배치관리

교육활동

인사복무

평가/조사관리

가자제

게시판

학생만족도조사

설문조사 참여

종합결과

종합결과

홈 > 평가/조사관리 > 종합결과

* 사업연도

전체

검색

※ 복무관리 평점은 2024년 부터 제공됩니다.

| | | | | | | | | |
|------|---------|----------|-------------|-------------|--------------|--------------|----------|----------------|
| 사업연도 | 학생만족도조사 | | 복무관리 평점 | | | | | 종합결과 점수 (100점) |
| | 평점 | 점수 (60점) | 근로계약이행 (5점) | 근로계약관리 (5점) | 출강시수관리 (15점) | 법정의무교육 (15점) | 점수 (40점) | |

※ 복무관리 평점은 2024년 부터 제공됩니다.